

LE CORDON ROUGE

Association des Gynécologues
Obstétriciens en Formation

AGOF

**JOURNÉE D'ACCUEIL DES
NÉO-INTERNES**

Un week-end organisé
par l'AGOF

**LES RELATIONS
INTERNATIONALES EN
GYNÉCOLOGIE**

Le « One world Exchange »

FORMATION DES INTERNES

La Web-série
d'échographie fœtale

N°25

Février 2024

www.agof.info

1 grossesse
sur deux
suivie par
MonEcho

Solution
compatible avec
l'ensemble
des échographes
DICOM

Générez
des comptes-rendus
répondant aux
standards des
sociétés savantes

Près
de 15 ans
d'expérience



MonEcho
Logiciel médical expert en échographie

LOGICIEL MÉDICAL EXPERT EN ÉCHOGRAPHIE

Optimisez vos consultations
d'échographie
en générant automatiquement des
comptes-rendus structurés intégrant
images et données.

LES AVANTAGES MONECHO

Un support client réactif
dédié à chaque activité

ACTIVITÉ LIBÉRALE

Jusqu'à deux
consultations par jour
de gagnées en utilisant
notre solution en ligne

Des sauvegardes et
mises à jour
automatiques

La totalité des données
sont hébergées sur des
serveurs agréés données
de santé

ACTIVITÉ HOSPITALIÈRE

2 versions disponibles :
SaaS ou On Premise

Un accès multi-
utilisateurs depuis tous
les postes de
l'établissement

Une solution
référéncée sur
différents marchés
C.A.I.H. resah

1

2

3



Sommaire

ÉDITORIAL | LE MOT DU PRÉSIDENT P 01

JOURNÉES D'ACCUEIL DE L'AGOF P 02

Un Week-end Inoubliable pour les Néo-Internes en Gynécologie Obstétrique :
Retour sur les Journées d'Accueil de l'AGOF

ONE WORLD EXCHANGE

Le "One World Exchange", le défi du jeune gynécologue dans un monde en constante globalisation P 05

FORMATION DES INTERNES

Une websérie internationale couplée à un simulateur ? P 12

INTERVIEW D'UNE SAGE-FEMME P 15

ENQUÊTE

Étude de la qualité de vie des Gynécologues-Obstétriciens : Une enquête nationale P 17

ANNONCES DE RECRUTEMENT P 18

Les membres du bureau

Président : Frédéric Glicenstein
Vice président : Radostina Vasileva
Trésorier : Rayan Hamadmad
Trésorier Adjoint : Léana Demanga
Secrétaire : Léa Descourvières
Secrétaires adjoints : Morgane Goetz & Yacine Djaffar
Responsable relations internationales & ONG : Iftène Lavinia
VP représentation : Michel-Gabriel Cazenave

Responsables de projets :

INFOGYN : Manon Sorelle, Alexane et Michel Gabriel
PSF : Radostina Vasileva et Marie Hélène Emektas

Gynécaraïbes : Doris Célanie

JANI : Michel-Gabriel avec l'aide de Rayan, Yacine, Léana

Partenariat : Michel Gabriel et Louis Trohel

Podcast: Léa Descourvières et Océane Pécheux

Qualité de vie des internes : Xavier Ah Kit, Anne Léostic, Rémi Patrice, Chloé Gaillard

SCGP : Maryame El Gani, Chloé RODRIGUEZ-VILLA

CEGO : Maryame, Rayan, Louis, Léana

Cordon Rouge : Anaïs Sevestre

ENTOG : Lavinia et Michel Gabriel Cazenave

Go connect : Morgane Goetz-Fu, Yohan Benchimol, Thomas Parsy

Responsable certification oncologie / RPC : Louise Benoit

Membres actifs seniors associés aux projets : Claude Vibert Guigues, Jean Paul Renner

Membres d'honneurs : Imane Ben M'Barek, Claire Cardailiac, Alexandre Boyer de Latour

ISSN : 2269-0255

Éditeur

Réseau Pro Santé
14, rue Commines | 75003 Paris
M. TABTAB Kamel, Directeur
reseauprosanthe.fr | contact@reseauprosanthe.fr

AGOF

12 rue Mermoz | 59000 Lille
secreteriat.agof@gmail.com
Tél : +33 (0) 6 59 66 81 48

Editorial

MOT DE LA RÉDACTRICE EN CHEF

Chers lecteurs, Chères lectrices,



Voici la 25^{ème} édition du cordon rouge, j'espère que celui-ci sera à la hauteur de tous les précédents qui ont toujours été aussi intéressant que divertissant. Dans ce numéro, nous avons le plaisir de vous présenter les nouvelles initiatives de l'AGOF pour la formation des internes dont nous sommes tous très

fiers d'avoir pu proposer cette année. Nous sommes également reconnaissant des nouveaux internes qui nous ont rejoints dans l'aventure de l'AGOF et nous avons toujours les bras ouverts pour d'autres jeunes gynécologues qui souhaiteraient nous rejoindre pour continuer à proposer des projets toujours plus innovants.

Bonne lecture à tous,

Anaïs SEVESTRE

Rédactrice en chef de la revue Le Cordon Rouge

MOT DU PRÉSIDENT

Chers confrères, consœurs, collègues, amis jeunes GO,



L'année 2023 a été active pour l'AGOF du fait du congrès de la FIGO à Paris ainsi que des multiples échanges européens et internationaux. Tout a commencé à PSF à Lille avec près de 300 internes inscrits aux 19 ateliers de l'AGOF. Une journée d'échographie, une soirée webi-

naire sur le bien-être des internes sur une péniche, des masterclass, un congrès Infogyn. L'échange international de la FIGO a permis à 55 fellows du monde entier de rencontrer des jeunes GO français. Des initiatives parallèles créées par les jeunes GO francophones sont le fruit de cet événement tel que le congrès d'anatomie et chirurgie robotique de l'AGOF, en partenariat avec les jeunes chirurgiens digestifs (AJCV), urologues (AFUF) et l'académie de chirurgie. Les contenus sont désormais accessibles en live et en replay avec le souhait de partage de ces contenus en open access. Une websérie dédiée à l'écho-anatomie, associée à un simulateur online en open access a vu le jour. Cela permet de profiter du conseil des experts et de s'entraîner dans un cadre autonome et vertueux sans limitation de temps et de lieux, à l'aide de son smartphone. D'autres projets innovants naissent de l'imagination des jeunes GO, comme une application permettant aux patientes d'écrire un projet de naissance ou un site participatif avec des animations pour mieux comprendre l'obstétrique. De par son esprit de communauté, son usage de la technologie et ses liens avec les associations de jeunes confrères, l'AGOF débute cette année 2024 avec de magnifiques perspectives !

Frédéric GLICENSTEIN

Président de l'AGOF

Revue distribuée gratuitement aux internes de gynécologie-obstétrique de France. Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.





Un Week-end Inoubliable pour les Néo-Internes en Gynécologie Obstétrique : Retour sur les Journées d'Accueil de l'AGOF

Dans l'effervescence du 4 novembre, les premières Journées d'Accueil des Néo-Internes en Gynécologie Obstétrique, orchestrées par l'Association des Gynécologues Obstétriciens de France (AGOF), ont embrasé Paris d'une énergie nouvelle. Après une édition locale en 2022 dédiée aux seuls internes franciliens, l'AGOF a franchi une étape majeure en rassemblant plus de 100 internes de toute la France dans les prestigieux locaux de Port Royal et à l'Académie de Chirurgie.





Ces deux jours intenses, résultat d'une réflexion profonde des membres de l'AGOF, ont été bien plus qu'une simple rencontre professionnelle. Comment accueillir les néo-internes, bâtir un esprit de promotion, voire forger un esprit de corps professionnel à l'échelle nationale ? Ces interrogations ont guidé les objectifs multiples de l'AGOF : fournir des informations pratiques pour les débuts en tant qu'interne, favoriser les rencontres interrégionales en prévision des futurs congrès, et réaffirmer son rôle central dans le parcours des internes en gynécologie obstétrique.

Le programme s'est étendu sur deux jours, avec deux matinées de formation et une après-midi le samedi dédié à une plénière, suivie naturellement d'un moment convivial propice à la consolidation des découvertes et des échanges.

Le samedi matin a débuté dans l'enceinte chaleureuse de la maternité de Port Royal, où les néo-internes ont été immergés dans quatre ateliers cruciaux : découverte de l'échographie et astuces pratiques, pose de dispositif intra-utérin (DIU), utilisation de base et démontage

JOURNÉES D'ACCUEIL DE L'AGOF



de l'hystéroscope, ainsi que des conseils avisés pour les débuts au bloc opératoire et en salle d'hospitalisation. Après une matinée dense en informations, le cortège s'est dirigé vers l'Académie pour un déjeuner partagé, offrant l'occasion aux néo-internes de faire connaissance avec leurs collègues et les membres plus expérimentés de l'AGOF.

L'après-midi du samedi a été marquée par une plénière exceptionnelle, ponctuée des discours inspirants de la présidente du Collège National des Gynécologues et Obstétriciens Français (CNGOF), Joëlle Belaïsh Allart, du président du Collège des Enseignants de Gynécologie Obstétrique (CEGO) Olivier Morel, et du coordinateur du Diplôme d'Études Spécialisées (DES) en Île-de-France, Xavier Deffieux. Les membres de l'AGOF ont ensuite partagé leurs expériences, abordant des sujets aussi divers que l'internat en général, les droits des internes, et les nombreux événements organisés par l'association.

Le dimanche matin a été consacré à des ateliers pratiques captivants sur l'accouchement de jumeaux et l'utilisation d'instruments médicaux tels que le forceps, la spatule et la ventouse.

Le point culminant de ces deux jours fut le moment de séparation, où des amitiés ont fleuri au-delà des subdivisions d'origine des néo-internes, et où la transmission du savoir a brillé de tout son éclat.

Malgré le succès palpable de l'événement, la perspective d'améliorations est reconnue. L'AGOF s'engage fermement à faire de ces journées un rendez-vous essentiel pour les néo-internes en gynécologie obstétrique. Un questionnaire de retour a été lancé, et de nombreux néo-internes se sont déjà portés volontaires pour contribuer à la réussite de la deuxième édition.

Des remerciements chaleureux sont adressés à la Maternité Port Royal et à l'Académie Nationale de Chirurgie pour avoir gracieusement prêté leurs locaux. Une mention spéciale de gratitude est dédiée au Pr Vassilis Tsatsaris, au Pr Pascal Rischmann, au Dr Jean Claude Couffinhal et au Dr Gabriel Saiydoun pour leur contribution exceptionnelle à la réalisation de cet événement inoubliable.

Michel-Gabriel CAZENAVE

*Vous pouvez télécharger le pack
accueil des nouveaux internes
grâce à ce QR code*





Le “One World Exchange”, le défi du jeune gynécologue dans un monde en constante globalisation

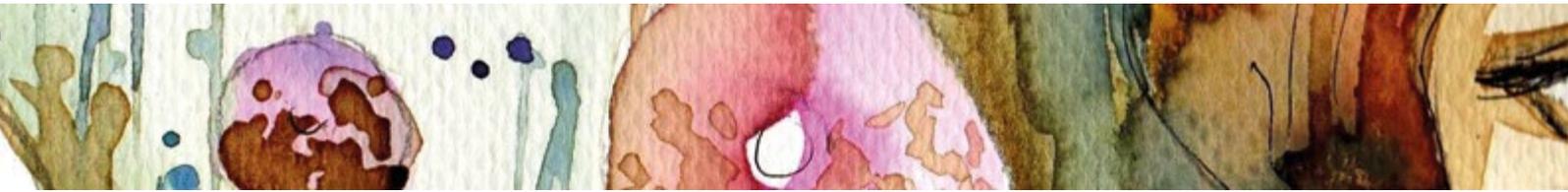


*2023 a été une année charnière pour l'AGOF, avec plusieurs défis et projets à relever. L'un des temps forts de l'année a sans aucun doute été notre participation au congrès mondiale de la FIGO, Fédération Internationale de Gynécologie et d'Obstétrique, organisé à Paris, où nous avons eu l'occasion d'interagir avec des collègues d'un nombre impressionnant de pays à travers le monde, tout en présentant l'AGOF et nos projets à la communauté gynécologique mondiale. En partenariat avec **WATOG**, l'Association mondiale des internes en obstétrique et gynécologie, nous avons pu organiser le projet pilote “**One World Exchange**” entre les 4 et 6 octobre 2023, en amont du congrès de la FIGO, qui a permis à 60 internes et docteurs junior en obstétrique et gynécologie du monde entier de découvrir le système médical français avec leurs collègues locaux et de partager leur vision nouvellement acquise avec le reste de la communauté mondiale pendant l'événement. Le congrès de la FIGO à Paris a eu lieu du 9 au 12 Octobre et a compté plus de 200 sessions et ateliers avec plus de 500 conférenciers et spécialistes de la santé des femmes de plus de 45 pays.*

Durant 3 jours d'observation, grâce à nos internes français et aux 16 CH et CHU de France (Strasbourg, Lyon, Lille, Amiens, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Angers, Rennes, Reims, Besançon, Paris - CHIC, Antoine-Béclère, Pitié-Salpêtrière, Porte Royale, Kremlin - Bicêtre, Beaujon) qui ont eu le plaisir d'accueillir et accompagner nos invités, les internes internationaux ont eu l'occasion de constater les similitudes et les différences entre les hôpitaux français et

les leurs. Les “trainees” les plus impressionnés ont même assisté à certains accouchements et extractions par voie vaginale pour la première fois de leur vie, certaines pratiques étant interdites dans leur pays d'origine (notamment les accouchements de jumeaux, les sièges, les extractions tout court). Les différences ont pu être observées dans les moindres détails et ont aidé les “trainees” à prendre des notes à partager chez eux sur la façon dont les équipes collaborent en France,

ONE WORLD EXCHANGE



sur la façon dont les internes collaborent facilement avec les sages-femmes (puisque malheureusement ce n'est pas le cas dans tous les pays du monde) et sur la façon dont ils se forment dans les différentes branches chirurgicales sur la base de simulations et dans le bloc opératoire.

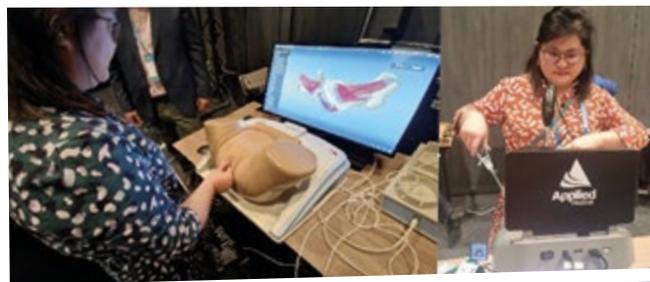
Les efforts déployés par nos collègues internationaux pour accéder à ce projet et explorer le système français ont été tout simplement impressionnants : partant des changements innombrables d'avion pour atteindre leurs destinations assignées aux demandes chronophages de visas, en passant par l'apprentissage du français en un temps record pour mieux comprendre leur échange. Malgré les différences culturelles

et parfois les chocs culturels qu'ils ont rencontrés au cours du projet, ils ont réussi à partager de bons moments avec leurs hôtes locaux et à laisser leur marque dans les départements qu'ils ont visités. Nous ne saurions trop remercier tous nos internes français locaux, les référents du projet, les chefs de service et les médecins qui ont accueilli nos "trainees" pour leur gentillesse, leur hospitalité et leur engagement envers le projet et pour l'avoir rendu possible.

J'ai demandé aux internes, internationaux et français, de partager leur point de vue et leur expérience pendant l'échange en tant que participant, mais aussi en tant qu'hôte.



Mei Yee Ng | Docteur Junior en Irlande | *Participante à l'échange OWE organisé au CHU Rennes*



Ma récente expérience avec One World Exchange (OWE) n'a été rien de moins que transformative, englobant un voyage à travers Rennes, et aboutissant au Congrès de la FIGO du 9 au 12 octobre 2023.

Le point fort de l'échange à Rennes, du 4 au 6 octobre 2023, a sans aucun doute été l'utilisation du simulateur de chirurgie robotique, qui n'était pas disponible en Irlande, où je suis en formation. En tant qu'amblyope, la confirmation de ma capacité à opérer en chirurgie robotique a été une révélation. L'expérience ne s'est pas limitée à des merveilles technologiques ; elle a également été marquée par la chaleur des relations humaines.

Ayant déjà noué de nombreuses amitiés dans le cadre d'autres échanges en Europe, le développement d'amitiés avec des internes boliviens et irakiens a ajouté une dimension plus riche et plus diversifiée à ce voyage professionnel. Nous nous sommes engagés dans des discussions très stimulantes en comparant les pratiques de soins de santé et les systèmes de formation dans nos pays. (...)

Dans les moments plus légers, j'ai savouré la cuisine bretonne locale, la crêpe bretonne devenant immédiatement ma préférée. Le simple plaisir d'apprendre à faire mon propre café au self du CHU, et les excursions avec le Dr Linda Lassel pour visiter le magique Mont St Michel,

ainsi qu'avec nos hôtes Gwladys et Isis pour explorer les relaxantes St Malo et Rennes, ont ajouté des couches d'immersion culturelle à cet échange professionnel.

La présentation de mon poster sur la formation en dysfonction sexuelle féminine au congrès de la FIGO a marqué une étape importante dans mon parcours professionnel. L'atelier de suture laparoscopique a été particulièrement instructif, m'apprenant des techniques complexes telles que la pose d'aiguilles et la réalisation de nœuds intracorporels. Apprendre à réaliser un bloc du plan transverse de l'abdomen (TAP) et un examen myofascial des points pelviens sur des patientes souffrant de douleurs pelviennes, ainsi qu'essayer le dispositif Odon pour l'accouchement instrumental, ont été des expériences marquantes qui amélioreront considérablement mes compétences cliniques et approfondiront ma compréhension des pratiques innovantes en obstétrique et en gynécologie."

Ce voyage en tant que participante OWE a été un mélange d'enrichissement professionnel, d'exploration culturelle et de croissance personnelle, une expérience qui résonnera en moi pour les années à venir. J'exprime ma plus profonde gratitude à la FIGO, au comité exécutif du WATOG et à l'AGOF pour avoir orchestré un projet aussi phénoménal. Les efforts qu'ils ont déployés pour

ONE WORLD EXCHANGE



organiser ces événements ont contribué à enrichir mon parcours professionnel et mon développement personnel. Cette expérience avec l'OWE a été transformatrice, entremêlant le développement

professionnel, les expériences culturelles et les liens personnels dans une expérience mémorable (...).





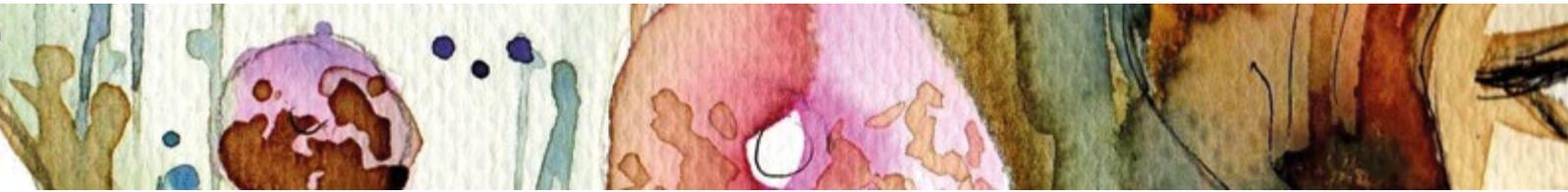
Fabiana Interlandi | Interne en Italie | Participante à l'échange OWE organisé à l'hôpital Antoine Béchère, Paris

Bonjour, je m'appelle Fabiana Interlandi et je suis une interne italienne en cinquième année de spécialisation. Si je devais décrire mon expérience de l'OWE avec l'AGOF et le WATOG en un mot, je dirais qu'elle est UNIQUE. Je me considère chanceuse d'avoir eu l'occasion de rencontrer et de vivre avec des personnes du monde entier

pendant quelques jours, de pouvoir comparer différentes cultures et façons de travailler dans le domaine de la gynécologie. C'est sans aucun doute une expérience qui m'a enrichie d'un point de vue personnel et professionnel et pour laquelle je serai toujours reconnaissante.



ONE WORLD EXCHANGE



Bareghamyán Hasmik | Médecin Spécialiste en Arménie | Participante à l'échange OWE organisé au Centre Hospitalier Intercommunal de Créteil, Paris

Mon premier OWE a été un succès. Il s'agissait d'un programme d'échange qui m'a incité, ainsi que tous les "trainees", à continuer à progresser en tant que spécialistes et chercheurs, à chercher des réponses innovantes aux questions liées à la santé et aux droits des femmes, à acquérir de nouvelles connaissances et à nouer des liens d'amitié avec des personnes du monde entier.

L'OWE nous a permis de rejoindre des internes locaux en France pour échanger des idées, découvrir les dernières recherches et les stratégies de diagnostic et de prise en charge fondées sur des données probantes pour un large éventail d'affections obstétricales et gynécologiques auprès de leaders mondiaux, et créer un réseau plus solide entre les gynécologues-obstétriciens du monde entier.

Les trois jours d'observation et les sessions scientifiques à l'hôpital Chi Créteil ont également abordé des questions importantes liées aux soins de santé des femmes et à la gestion de diverses conditions médicales difficiles.

J'ai beaucoup appris et j'ai été impressionnée par la gestion anténatale de la grossesse, les soins prénataux, le planning familial, la médecine fœtale, les nouveaux traitements de l'infertilité et de l'endométriose chez les femmes infertiles, la gestion chirurgicale de l'obstétrique et des conditions gynécologiques. En tant que chirurgien, j'ai eu l'occasion de participer aux opérations.

L'équipe de l'OWE était exceptionnelle, amicale, collaborative, motivante et dévouée à l'avancement des connaissances de tous les participants. L'OWE a été une source d'inspiration et d'éducation et j'attends avec impatience la prochaine occasion de participer à un OWE. J'aimerais exprimer ma gratitude à l'OWE, à la FIGO, au WATOG, à l'AGOF et à toute l'équipe de l'hôpital CHIC qui m'ont offert tant d'opportunités dont je n'aurais même pas pu rêver. Ce furent des jours fabuleux d'échanges intellectuels, émotionnels et expérimentaux. Les connaissances et l'expérience acquises m'accompagneront tout au long de ma carrière professionnelle.





Radostina Vasileva, Interne en DES de Gynécologie-Obstétrique (APHP), Vice Présidente AGOF

Le projet international 'One World Exchange' réalisé grâce à l'AGOF dans le cadre du congrès de la FIGO a été bien plus qu'un simple échange professionnel. J'ai eu la chance d'accueillir une fellow américaine (Julie Burd) exceptionnelle, enthousiaste de découvrir le monde hospitalier français et pas que ! Chaque soir, après ses expériences dans une des maternités parisiennes (Port Royal), nous partageons des moments de réflexion, tant en explorant la ville qu'autour d'un verre.

Ses impressions et réflexions journalières m'ont apporté des perspectives nouvelles et authentiques sur notre profession. Nos discussions sur les différences et similarités de nos systèmes de santé, de formation et de nos quotidiens ont été pour moi aussi un véritable voyage qui a élargi mon horizon personnel et m'a permis de tisser une amitié précieuse. C'est une expérience que je trouve indispensable et qui est absolument à refaire !



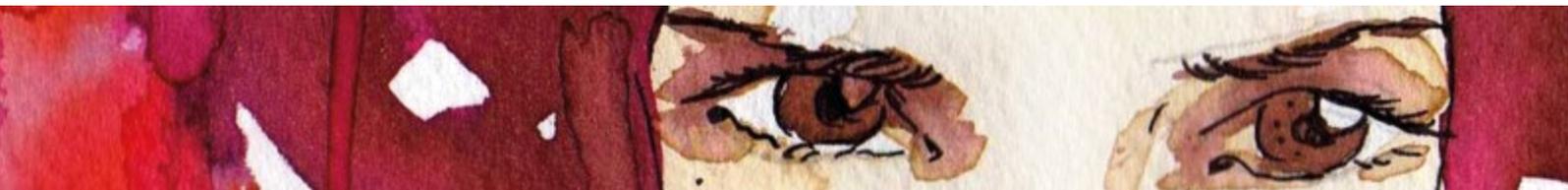
Morgane Goetz, Docteur Junior, Lyon

Je m'appelle Morgane et je suis en fin d'internat à Lyon. Lorsque j'ai entendu parler du projet du One World Exchange, j'ai tout de suite été enthousiaste pour participer et accueillir un étudiant étranger ! Rommy est arrivée du Pérou et nous avons voulu qu'elle se sente comme à la maison. Pour marquer le coup, nous avons organisé un dîner avec une autre fellow étrangère et son hôte lyonnaise. C'était une superbe expérience transculturelle : nous avions 5 nationalités à table ! Nos discussions tournaient sur nos cultures, nos conditions de travail et nos vies respectives. Tout le monde était ravi de l'expérience et j'espère garder le lien avec ces belles personnes que j'ai rencontrées !

Même si le projet "One World Exchange" était initialement conçu comme un projet unique, l'enthousiasme et les réactions des participants et ainsi que des organisateurs ont déjà suscité des échos en vue d'une prochaine édition. Ce projet nous a non seulement rappelé les inégalités que les médecins du monde entier doivent adresser

pour que le monde dont nous partageons soit meilleur, mais il nous a également rappelé de pratiquer la gratitude, la gratitude pour nos conditions, nos différences, nos possibilités et nos opportunités. Les amitiés et les collaborations qui ont été créées pendant ces trois jours sous le spectre de la "liberté, l'égalité, et la fraternité" vont créer la base de futurs projets et plateformes internationales d'échange visant à améliorer l'éducation des futurs obstétriciens, la sensibilisation de médecins aux différents soucis de santé publique et néanmoins participer à l'amélioration de la santé des femmes dans le monde entier. Le prochain congrès de la FIGO aura lieu en 2025 en Afrique du Sud et nous nous réjouissons de poursuivre nos échanges mondiaux et la représentation de l'AGOF et de l'école d'obstétrique et gynécologie française sur d'autres continents.

Lavinia IFTENE
Interne Gynécologie Obstétrique



FORMATION DES INTERNES

Une websérie internationale couplée à un simulateur ?



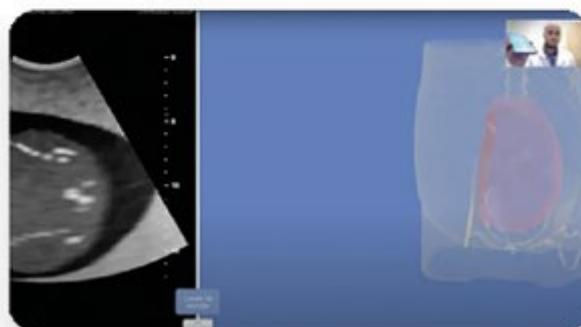
Questions choisies par les jeunes GO



Explication du professionnel



Démonstration Live sur patiente



Exercice de simulation sur téléphone

Apprendre gratuitement l'échographie fœtale en compagnonnage sans restriction de lieu, ni de temps ?

Selon un sondage effectué en 2022 auprès des référents de l'AGOF dans toutes les subdivisions, 65 % des jeunes GO avaient recours à une formation théorique en ligne pour l'échographie fœtale. La majorité de celle-ci est proposée sur les sites des constructeurs d'appareil

d'échographie, ainsi que dans la littérature médicale ou lors de diplômes universitaires. Celle-ci est le plus souvent payante, ou nécessite une inscription préalable. Il y a le plus souvent une certaine distance entre les formateurs et les utilisateurs. Tout médecin nécessite une formation continue en perpétuelle évaluation. L'accès privilégié des jeunes GO auprès d'orateurs sur des sujets définis permet la création de contenus d'une grande qualité.



Qu'est-ce que la websérie ?

Les jeunes GO internationaux choisissent un orateur (international) pour expliquer la compréhension de l'approche anatomique d'une structure par l'échographie fœtale ou gynécologique. L'orateur est filmé au cours d'une courte interview pour donner ses conseils. Il doit ensuite les mettre en application sur des patientes volontaires choisies par l'association. Cette vidéo est accessible librement sur plateforme (youtube, twitch, etc.). Un cas clinique est ensuite accessible à la suite de l'épisode en cliquant sur un lien (sans inscription préalable). Ce cas clinique reprend l'anatomie des patientes de l'épisode ainsi que les conseils de l'orateur. L'usage du smartphone comme sonde d'échographie permet de reproduire les conseils de l'orateur.

Pourquoi proposer ce modèle alors qu'il existe déjà des supports ?

Notre modèle est gratuit, international, sans abonnement ni inscription nécessaire ou obligatoire.

Les bénéfices apportés par cette série sont associatifs. Cela permet de réutiliser les sommes perçues de façon horizontale et collective au sein des jeunes gynécologues obstétriciens en formation. Les comptes de l'association sont rendus publics et déclarés.

L'exemple de la chaîne de podcast « le micro des gynéco » est un bon exemple pour justifier ce projet. Le micro des gynécos apporte une formation choisie par les utilisateurs pour les utilisateurs.

Il existait d'ailleurs de nombreux supports de formation audio. La réaction première de la part des industriels et des financeurs a été de refuser tout financement pour ce type de projet. Une des clés du succès du micro des gynécos tient en sa proximité des auditeurs avec plus de 100 000 écoutes (830 par semaine sur une population de 1000 internes en GO).

Il n'y a eu que très peu d'investissement financier pour ce projet, en dépit des sommes colossales engendrées par le déficit de formation des médecins, et des bénéfices pour les entreprises de formation, les fondations pour la recherche et l'enseignement...

Pourquoi coupler une série à un simulateur online ?

Le format vidéo est nécessaire au visionnage interactif des échographies. Le format en courts chapitres permet de visionner plusieurs fois le conseil de l'orateur. Le simulateur online est accessible en cliquant sur le lien dans la description de l'épisode. Il n'y a pas d'inscription nécessaire, pas d'abonnements, l'entraînement est anonyme. On peut également se créer un compte personnel, en dehors de tout cadre universitaire ou industriel. L'objectif du simulateur est de comprendre et reproduire le conseil de compréhension anatomique de l'opérateur.

Que pensent les universitaires de ce projet ?

Il n'y pas de conflit avec la formation universitaire, bien au contraire ! Il s'agit d'un outil de formation personnel, en dehors de tout cadre validant pour un diplôme. C'est une aide au long cours pour tout le monde. De nombreux universitaires (français et internationaux) approuvent la qualité des contenus.

Comment financez-vous la websérie et le simulateur ?

L'accès libre et gratuit doit perdurer pour les jeunes GO. Le concept consiste en un financement industriel (au sens large) avec l'appui potentiel de sociétés savantes ou d'associations de jeunes gynécologues, radiologues, sages-femmes, etc.

Les financements actuels sont issus des Hôpitaux de Saint Maurice, de l'association des maternités d'Île-de-France CEGORIF, et de l'académie de chirurgie.



Pourquoi les organismes universitaires ou académiques en gynécologie obstétrique n'ont pas apporté de soutien financier ?

La réponse n'est pas aussi simple que la question. L'accueil à titre individuel de la part du bureau du CNGOF, de la FIGO (fédération internationale de gynécologie obstétrique), ou de jeunes GO européens ou internationaux (ENTOG, WATOG) a été formidable. De nombreux responsables d'enseignements en échographie ont été jusqu'à défendre la cause du support auprès d'industriels. Cela n'a pas eu d'effet financier à l'heure actuel.

Pourquoi ne pas utiliser des sondes portables à louer comme au DIU d'échographie ?

Il ne faut pas de matériel spécifique autre que le smartphone pour le simulateur proposé. Il n'y a pas d'engagement, et cela est gratuit.

Le simulateur est accessible à l'international, sans contrainte.

Bon visionnage :



Frédéric GLICENSTEIN



INTERVIEW D'UNE SAGE-FEMME

Quels sont les changements à la suite de la réforme du 3^{ème} cycle dans le binôme internes / sage-femme ?

Qu'en est-il de la réforme des études de maïeutique ?



Dans le monde complexe et exigeant de la salle de naissance, l'évolution des pratiques médicales et des dynamiques d'équipe jouent un rôle crucial dans la qualité des soins dispensée aux patientes. L'introduction du statut de docteur junior en novembre 2020 a apporté un changement significatif dans la formation des médecins en phase de consolidation, suscitant des réflexions de la part des professionnels de la santé.

Nous avons eu l'opportunité de discuter avec Marion Jacquemin, sage-femme depuis 11 ans, qui a suivi sa formation à Rennes et travaille actuellement à Saint-Nazaire. Forte de son expérience singulière en tant que sage-femme ayant traversé de près la réforme du troisième cycle, elle apporte un éclairage précieux sur l'influence du statut de docteur junior dans l'environnement de la salle de naissance.



Avant de commencer pouvez-vous vous présenter à nos lecteurs ?

Marion Jacquemin, sage-femme depuis 11 ans, j'ai suivi ma formation à Rennes et j'exerce actuellement à Saint-Nazaire depuis mes débuts.

Marion, comment percevez-vous l'autonomie des docteurs juniors par rapport aux anciens internes en salle de naissance ?

De mon point de vue de sage-femme, je remarque vraiment une évolution dans l'autonomie des docteurs juniors depuis l'introduction de ce statut. Ils deviennent vite capables de prendre des initiatives et de gérer des situations compliquées seuls, et c'est parce qu'ils sont plongés dedans grâce à leur nouveau statut. Ça se traduit vraiment par une plus grande assurance de leur part. En tout cas c'est mon ressenti ! Je me souviens des internes qui étaient paniqués à l'idée de débiter leur assistanat ou clinicat. Ils se sentaient un peu perdus et stressés, face à des situations qu'ils n'avaient jamais vraiment affronté seuls. Avec cette réforme, je pense que la transition entre l'interne et le statut de chef est bien plus fluide et moins stressante.

Est-ce que vous, en tant que sage-femme, vous avez plus tendance à confier des tâches que vous auriez eu plutôt tendance à adresser initialement à un sénior auparavant ?

Absolument. J'appelle le docteur junior, quel que soit la situation, et ce sera à lui d'appeler son chef s'il sent que la situation lui échappe. Chose que je ne faisais pas forcément avant la réforme. Cela rend le fonctionnement de la salle de naissance beaucoup plus fluide.

Étonnant que seulement un statut puisse changer votre regard sur l'interne de dernière année. Rien ne dit qu'un interne de phase de consolidation avant la réforme était moins compétent que les docteurs juniors actuels.

Je pense que le titre de "docteur" y est pour beaucoup. C'est un terme qui a un impact symbolique. Ils ont passé leur thèse. Cela rassure ! Dans ma tête je ne fais plus autant de distinction entre le chef et le docteur junior. Cela ne remet pas en cause la confiance que j'avais dans les vieux internes avant la réforme.

En parlant de changements positifs liés à la réforme pour les docteurs juniors, avez-vous déjà envisagé des ajustements similaires dans la formation des sages-femmes ? Pensez-vous que l'approche actuelle pourrait bénéficier d'une plus grande autonomie et responsabilisation, à l'image de ce que vous observez chez les docteurs juniors ?

Oui, c'est une réflexion intéressante ! Je pense effectivement qu'il y a des parallèles à faire avec la formation des sages-femmes. Actuellement, les études de sage-femme sont souvent très maternantes, avec une forte supervision. Peut-être que nous pourrions encourager une approche plus centrée sur l'autonomie progressive. Cela pourrait être bénéfique et offrir une transition plus fluide vers l'autonomisation.

Merci à Marion pour sa participation et son point de vue intéressant !

Joris POQUET

Étude de la qualité de vie des Gynécologues-Obstétriciens : Une enquête nationale

Introduction

L'obstétrique est une spécialité contraignante de par le rythme de travail soutenu et les situations de stress répétées. Elle rencontre actuellement des difficultés que l'on peut constater à travers la fermeture de maternités et un nombre conséquent d'obstétriciens qui se sont convertis à la pratique libérale de consultation, sans garde. L'objectif de cette étude était d'évaluer la qualité de vie des obstétriciens afin (i) d'identifier des facteurs de risque de burnout et (ii) développer des stratégies de prévention efficaces.

Matériel & Méthode

Un questionnaire Google forms évaluant la qualité de vie et l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle a été envoyé par mail à 1 397 membres du Collège National des Gynécologues Obstétriciens Français (CNGOF). Il s'agissait d'une enquête transversale multicentrique déclarative.

Résultats

457 réponses ont été collectées entre juin et septembre 2021 (taux de réponse à 30 %). Parmi les répondants, 31.3 % ont déclaré avoir présenté un épisode de burnout ; dont le principal facteur de risque associé était le faible nombre de personnes sur le tableau de garde ($p < 0.001$). Concernant l'activité de garde, 57.8 % considèrent qu'elle a un impact négatif sur leur vie personnelle, 34,1 % souhaiteraient l'arrêter et 81.3 % pensent qu'une valorisation financière permettrait de maintenir l'attractivité. L'aspect médico-légal est non négligeable puisque 70 % des répondants déclarent qu'il influence leur pratique quotidienne. Enfin, 86.8 % des répondants sont affectés par la médiatisation des violences obstétricales.

Conclusion

Cet état des lieux met en évidence une profession stressante avec un taux de burnout élevé où l'impact de l'aspect médico-légal est réel. Revoir la durée des gardes à 12h ainsi qu'une meilleure reconnaissance salariale pourraient être des leviers d'actions.

Margaux Merlier¹, Louis Ghesquière^{1,2}, Cyril Huissoud³, Elodie Drumez^{2,4}, Oliver Morel⁵, Charles Garabedian^{1,2}

1- CHU Lille, Department of obstetrics, F-59000 Lille, France.

2- University of Lille, ULR 26 94- METRICS, F-59000 Lille, France.

3- Département de gynécologie, Hôpital universitaire de la Croix-Rousse (Hospices Civils de Lyon), Université Claude Bernard Lyon 1, Lyon, France.

4- CHU Lille, Department of statistics, 59000 Lille, France.

5- CHU Nancy, Université de Lorraine, France



Médecins - Soignants - Personnels de Santé

1^{er} Réseau Social de la santé



Retrouvez en ligne des milliers d'offres d'emploi



Une rubrique Actualité qui rayonne sur les réseaux sociaux

1^{ère} Régie Média indépendante de la santé



250 000 exemplaires de revues professionnelles diffusés auprès des acteurs de la santé



Inscription gratuite

Rendez-vous sur

www.reseauprosante.fr

☎ 01 53 09 90 05

✉ contact@reseauprosante.fr



Votre santé au cœur de notre engagement

LE CH EURE-SEINE RECRUTE AUX PORTES DE LA NORMANDIE !

Site d'Évreux

Mater 2100 accouchements par an.
Type 2B.
Chir avec Agrément cancéro mammaire et pelvis.

Site de Vernon

Mater 650 accouchements par an.
Type 1.
Chir fonctionnelle.

**Équipe jeune et dynamique constituée de 12 médecins (prime pour ceux qui choisissent le bi-site).
Accueil les internes et les Dr juniors.**

Profils recherchés

- **Site d'Évreux** : Spécialisation en infertilité pour développer un projet d'unité d'AMP ou spécialisation en chirurgie mammaire, carcinologique et reconstructrice afin de renforcer l'équipe existante.
- **Site de Vernon** : Activité polyvalente.



CONTACT

Docteur Elise MACHEVIN, Chef de Pôle Femme Mère Enfant
02 32 33 80 87 - elise.machevin@ch-eureseine.fr



Le Centre Hospitalier de Saint-Nazaire (44) recherche un Médecin de la reproduction (F/H)

pour son service de Procréation Fertiloa en temps plein

Le centre d'AMP a ouvert en janvier 2023 et prévoit une activité à terme de 500 cycles de FIV/an avec 3 médecins de la reproduction, 2 biologistes, 5 techniciens, 1 sage-femme et 2 secrétaires. L'activité de préservation sociétale de la fertilité ouvrira au 1^{er} semestre 2024.

ACTIVITÉS

- Activité de consultation en AMP
- Gestion et prescriptions des protocoles AMP
- Échographie de monitoring de l'ovulation
- Hystérosonographie, Hyfossy
- Insémination intra-utérine
- Ponction ovocytaire
- Transfert d'embryon

PROFIL RECHERCHÉ

Gynécologue-médical ou obstétricien ou endocrinologue spécialisé en assistance médicale à la procréation.
Contrat d'assistant ou praticien contractuel ou praticien hospitalier.
Le poste est à pourvoir en CDI dès que possible.



Au sein d'une région touristique, reconnue pour son dynamisme économique et sa qualité de vie, la Cité Sanitaire réunit sur un même site, récemment construit, le Centre Hospitalier ainsi que la Clinique Mutualiste de l'Estuaire (capacité de près de 500 lits MCO). Les plateaux techniques et les services médico-techniques sont mutualisés.

Son territoire d'attractivité comprend Saint-Nazaire, la presqu'île guérandaise et le Pays de Retz (de 250 000 habitants en période scolaire à 700 000 l'été).

CONTACT

Sur le plan médicale : Dr Julien BANCQUART, Responsable de l'AMP - 02 72 27 81 28

Sur le plan administratif : Christine PELLIGAND, Directrice des affaires médicales - 02 72 27 86 46



CHI DE FRÉJUS SAINT-RAPHAËL RECRUTE

UN GYNÉCOLOGUE-OBSTÉTRICIEN
TEMPS PLEIN

UN CADRE DE VIE IDÉAL

Situé dans une zone géographique à forte progression démographique, le CHI de Fréjus St-Raphaël accueille les populations de Fréjus ainsi que celles des communes de la partie Est du Var, soit environ 200000 habitants.
Cadre de vie très agréable sur le littoral méditerranéen avec 300 jours d'ensoleillement.
Région touristique, et reconnue pour sa qualité de vie.
Proximité de la montagne. Situation proche des axes routiers A8 et d'un aéroport international.

POSSIBILITÉ DE CHEFFERIE DE SERVICE



UN ÉTABLISSEMENT À TAILLE HUMAINE

Maternité à taille humaine de niveau 2A, réalisant environ 1400 accouchements par an, appartenant au Réseau sécurité naissance PACA Est (niveau 3 à 60 km à NICE).
Bloc obstétrical : 3 salles d'accouchements, 2 salles de pré-travail, 18 lits de maternité et unité kangourou. Équipe sage-femme dynamique.
Activité chirurgicale variée, autorisation en cancérologie pelvienne et sénologie.
Service de consultation de gynécologie Obstétrique, échographie obstétricale et planning familial.
Service agréé pour la formations des internes de médecine générale et de spécialité.
Équipe médicale : 5,5 PH, 1 PADHUE et 0,5 PHC.
Permanence des soins : Garde sur place avec repos compensateur. Possibilité d'effectuer du TTA rémunéré.

OBJECTIFS ET MISSIONS

Assurer la continuité des soins en secteurs hospitalisation : grossesse à risque, suite de couche, gynécologie. Participer à la liste de garde, prise en charge des urgences obstétricales et gynécologiques médicales et chirurgicales. Planning familial. Réalisation des IVG. S'investir dans les projets de service et la qualité.
Nous recherchons un praticien polyvalent dans différents domaines en gynécologie et ayant une réelle expertise en obstétrique.

LE CANDIDAT DEVRA PRATIQUER LES ACTIVITÉS SUIVANTES

- Échographie gynécologique et obstétrique (DIU souhaitable).
- Chirurgie gynécologique.
- Coelochirurgie.
- IVG.



RENSEIGNEMENTS AUPRÈS DE :

Dr Checchi-Guichard Catherine, Chef de service de Gynécologie Obstétrique
catherine.guichard@chi-fsr.fr / 04 94 40 21 21 poste 2834

Mme De Taddeo sandrine, Attachée d'administration hospitalière des Affaires Médicales - Detaddeo-s@chi-fsr.fr / 04 94 17 79 43



POSTE DE GYNÉCOLOGUE OBSTÉTRICIEN

Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc
(Chamonix-Sallanches)

Nous recherchons notre 8^{ème} praticien(ne) pour remplacer le Dr Peyretou au sein de notre super équipe à la Maternité du Mont-Blanc.

- **Maternité 2A** accueillant les bébés nés à partir de 32 semaines d'aménorrhée (SA) avec un poids d'au moins 1 500 g.
- **1150 accouchements** par an.
- **4 salles de naissance** dont une « physio ».
- **Gardes sur place.**
- **Équipe de sages-femmes dynamiques** - gestion du parcours de soins « bas risque » - 3 SF échographistes.
- Nous allons entrer en **démarche label « initiative hôpital ami des bébés »**.
- Agrément pour la **cancérologie sénologique et pelvienne.**

● POSTE PROPOSÉ

Nous recherchons notre 8^{ème} praticien(ne).
À compétence mixte gynécologie et obstétrique.
Possibilité Chirurgie ou Obstétrique en priorité.
Participation à la continuité des soins.



● CONTACT

Dr P. Faggianelli : p.faggianelli@ch-sallanches-chamonix.fr
Téléphone ou par WhatsApp : 06 60 23 33 01 - Dans le service : 04 50 47 30 30
Poste 3578
Direction des affaires médicales : affairesmedicales@ch-sallanches-chamonix.fr

Connectons-nous ! www.chi-mont-blanc.fr



Page Facebook de la maternité
www.facebook.com/HPMB74



LE CENTRE HOSPITALIER SUD GIRONDE (33)

www.ch-sudgironde.fr
Établissement bi-site LANGON - LA RÉOLE

RECRUTE DES GYNÉCOLOGUES OBSTÉTRICIENS

Le centre Hospitalier Sud Gironde repose sur 4 valeurs pour garantir la cohésion entre le médecin et l'hôpital :

L'Engagement - La Responsabilité - La Confiance - La Coopération

Le Centre Hospitalier Sud Gironde, un établissement périphérique à 40 km de Bordeaux, proche de l'océan et des Pyrénées est implanté dans un environnement agréable avec ses sites touristiques incontournables.



CONTACTS :

Dr Hélène TISSOT : 05 56 76 87 42
helene.tissot@ch-sudgironde.fr
Isabelle ROBERT : 05 56 76 57 71
isabelle.robert@ch-sudgironde.fr
Camille CORTIAL : 05 56 76 34 89
camille.cortial@ch-sudgironde.fr



Descriptif de service de maternité et son activité

La maternité du Centre Hospitalier Sud Gironde (CHSG), de niveau 1, réalise 800 accouchements par an. Le professionnalisme et la dynamique des professionnels a permis l'obtention de deux labels : Le label ARS « Prévenir pour bien grandir » et le label « Maternys » du CNGOF.

Venir travailler à la maternité du CHSG, c'est compléter une équipe de 4 praticiens dans une prise en charge coordonnée et concertée pluriprofessionnelle.

- Le secteur obstétrical comporte une HDJ, une HAD et travaille en réseau Périnatal Nouvelle Aquitaine.
- Le secteur gynécologique propose une activité complétée d'une activité de cancérologie pour le sein et le pelvis.

Le service de maternité réalise une activité de planning familial avec pratique des IVG ainsi que des consultations avancées sur le territoire.

Un bassin de population, en pleine expansion, permet de développer l'activité d'obstétrique.

Travailler dans un établissement hospitalier en périphérie : La différence

- Activité intéressante et variée.
- Travail en équipe pluridisciplinaire.
- En première ligne : vous décidez et vous réalisez !
- Travail de proximité avec les patientes, les familles : Reconnaissance plus importante.

Le Dr Junior : pourquoi choisir la maternité du CHSG ?

- Pour travailler dans le cadre d'un projet pédagogique solide.
- Pour avoir des plages horaires de consultations, suivi de grossesse et de gynécologie.
- Avoir des plages opératoires supervisées par un sénior.
- Être en salle de naissance avec un sénior.
- Développer son autonomie plus rapidement par la variété des activités et la confiance.
- Participer aux gardes avec des rémunérations équivalentes à celles des séniors.
- Avoir la possibilité de participer aux congrès, formations.
- Être un membre de l'équipe à part entière.

Le Praticien : pourquoi s'engager au CHSG ?

- Rejoindre une équipe jeune et dynamique.
- Participer au développement de projets.
- Travailler en Réseau Nouvelle Aquitaine et CHU.
- Profiter d'un plateau de consultations diversifiées avec un plateau technique renforcé.
- Travailler en direction commune et utiliser les ressources disponibles sur le territoire.
- Travailler en sécurité et en confiance.
- Bénéficier de rémunération de garde intéressante.
- Signer une convention d'engagement de la carrière hospitalière pour 3 ans et bénéficier de la prime de 20 000€.
- Travailler dans une maternité de taille humaine.





CENTRE HOSPITALIER
Dax-Côte d'Argent

LE CENTRE HOSPITALIER DE DAX – CÔTE D'ARGENT

Région Aquitaine, département des Landes

RECHERCHE UN(E) GYNÉCOLOGUE- OBSTÉTRICIEN(NE)

Établissement dynamique, situé dans une région agréable, à proximité de l'océan et des Pyrénées, de l'Espagne et de grandes villes (Bordeaux, Bayonne, Pau)

SERVICE GYNÉCOLOGIE

Maternité de type 2A, enregistrant environ 1000 accouchements par an.

Service de 21 lits, 2 chambres mères-enfants, 4 lits de néonatalogie.

3 salles d'accouchement, 1 salle nature, 2 salles de pré-travail et bloc chirurgical attenant à la salle de naissance.

ÉQUIPE MÉDICALE ACTUELLE

- **Gynécologie-obstétrique** : 3 PH, 1 PH-C, 1 assistant, 1 Dr J.
- **Gynécologie-médicale** : 1 PH, 1 Dr J.
- **Orthogénie** : 1 attaché 0,30 ETP.

Le service accueille IMG et IS (gynécologie médicale, gynécologie obstétrique).

Importante activité de consultation obstétricale, échographie obstétricale et pelvienne, consultation gynécologique, colposcopie, sur le site du CH DAX et en consultation avancée à Saint Vincent de Tyrosse.

Label « Prévenir pour bien grandir » en cours d'obtention.

Importante activité de chirurgie, en particulier de chirurgie carcinologique mammaire (150/200 par an), gynécologique (40/50 par an). Service pilote dans le développement des sorties précoces en chirurgie. Bloc opératoire équipé d'un robot chirurgical auquel les GO ont accès.

L'ORGANISATION PARAMÉDICALE

- 1 SF en salle de naissance, en consultation urgence / hôpital de jour, en consultation obstétricale physiologique ou échographie ou gynécologique.
- 2 SF à la maternité.
- 2 SF coordonnées en lien avec le réseau périnatal et la PMI assurant les consultations psycho-sociales, les EPP et les accompagnements périnataux.
- 1 SF conseillère conjugale et une équipe de psychologie périnatale.
- Cours de préparation à la naissance et accompagnement aux cours de préparation piscine / yoga prénatal.
- 1 IDE pour le service de chirurgie et 1 IDE coordinatrice (suivis plaies et cicatrisations).

PDS assurée par un GO d'astreinte avec un interne sur place, un MAR de garde, un pédiatre d'astreinte, une SF en salle de naissance, une SF dans le service de maternité.

PRINCIPAUX PROJETS

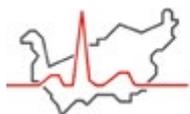
- Mise en place d'une continuité des soins en système de garde sur place.
- Poursuite de l'activité de diagnostic anténatal, de la participation au réseau périnatal, de l'activité chirurgicale sénologique et pelvienne (8 plages de bloc hebdo) et de l'activité orthogénie.
- Développement de l'HDJ grossesses pathologiques, des retours précoces au domicile en obstétrique.

CARACTÉRISTIQUES DES POSTES

Rempla de Février à Août 2024 sur congé maternité et/ou poste pérenne, Assistant, PH-C ou PH temps plein. Disponibilité immédiate des postes.

CONTACTS

Dr Eric ROUSSEAU, Chef de service
rousseau@ch-dax.fr
Dr François DESFARGES, Chef de pôle
desfargesf@ch-dax.fr
Mr Simon BEAUDRAP,
Directeur des affaires médicales
emploimédical@ch-dax.fr



Hôpital du Valais
Spital Wallis

L'HÔPITAL DU VALAIS

Un établissement de référence

1^{er} employeur du canton, l'Hôpital du Valais compte 5 700 collaborateurs-trices. Chaque année, 40 400 patient-e-s sont pris-e-s en charge et près de 680 000 visites ambulatoires sont assurées.

Notre Maternité est l'une des plus importantes de Suisse romande avec près de 1700 naissances par an.

CHERCHE

pour le Centre Hospitalier du Valais Romand :

Un-e Médecin adjoint-e spécialiste en GYNÉCOLOGIE et OBSTÉTRIQUE entre 50 et 80%

VOS MISSIONS

- Prise en charge des femmes enceintes avec grossesse à haut risque pour la mère et le fœtus.
- Conduite d'accouchements normaux et compliqués.
- Diagnostic et traitement prénatal non invasif et invasif.
- Pratique d'opérations obstétricales de difficulté élevée.
- Participer aux gardes des services de gynécologie et d'obstétrique.
- Collaboration interdisciplinaire avec les disciplines apparentées (notamment la néonatalogie, la génétique humaine, la chirurgie pédiatrique, la pathologie infantile et l'éthique).
- Enseigner aux chefs de clinique, médecins assistants, étudiants et personnel soignant.
- Participer à la gestion et aux projets de développement du Service de Gynécologie-obstétrique.

PROFIL SOUHAITÉ

- Titre fédéral de spécialiste en gynécologie et obstétrique ou formation jugée équivalente.
- Formation approfondie en médecine fœto-maternelle ou formation jugée équivalente.
- Sens de la coopération, engagement et disponibilité.
- Bilinguisme et une formation approfondie en gynécologie et obstétrique opératoire ou formation jugée équivalent (allemand-français) représentent un atout.

PERSONNES RESSOURCES

- **Dre Daniela Huber**, Médecin cheffe du service de gynécologie et coordinatrice du pôle gynécologie-obstétrique, +41 27 603 87 87, danielaemanuela.huber@hopitalvs.ch
- **Prof. Redouane Bouali**, Directeur médical du CHVR +41 27 603 41 30, redouane.bouali@hopitalvs.ch

Des SAGES-FEMMES entre 50 et 100%

VOS MISSIONS

- Être responsable de promouvoir et de prodiguer des soins de qualité selon le Modèle de Pratique Professionnelle (MPP) des soins de l'Hôpital du Valais et dans le respect de la charte des soins.
- Assurer la prévention et la promotion de la santé de la femme, de l'enfant et de la famille.
- Prendre en charge les urgences obstétricales, les suivis de grossesse en ambulatoire, les hospitalisations de grossesses à risques, un accompagnement naturel (mobilisation, aromathérapie, accouchement dans l'eau, etc.), la gestion de l'accouchement physiologique et la collaboration étroite en équipe pluridisciplinaire, la réanimation néonatale et soins bien-être au nouveau-né.

PROFIL SOUHAITÉ

- Diplôme de sage-femme ou d'infirmière sage-femme.
- Expérience pratique de quelques années dans un service d'obstétrique, un atout.
- Aptitude à promouvoir et à développer des soins de qualité.
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et de la communication.
- Maîtrise des outils informatiques et de la bureautique générale.

PERSONNE RESSOURCE

Mme Catherine Lietta, Infirmière cheffe de pôle
02 76 03 42 70, catherine.lietta@hopitalvs.ch

POUR CANDIDATER

Nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature complet exclusivement sur notre site internet à la page www.hopitalvs.ch/emploi





PARTENARIAT CONVENTIONNEL AVEC L'APHP ET L'UNIVERSITÉ PARIS SACLAY

Chef du service de GYNÉCOLOGIE-OBSTÉTRIQUE du CHSF

Avec possibilité de promotion universitaire
En lien conventionnel avec le GHU Paris-Saclay



DESCRIPTION DE L'ÉTABLISSEMENT

Le CHSF assure des missions de proximité et de recours dans le sud Île-de-France, dans une quarantaine de spécialités, avec une large offre de soins en Médecine, Chirurgie, Obstétrique et Psychiatrie et avec une dimension universitaire dans plusieurs disciplines. Des équipements de pointe (IRM, robot Da Vinci...) permettent de réaliser une médecine de recours avec 3 800 professionnels de santé. Il assure la couverture sanitaire d'une population de 800 000 habitants et couvre 5 secteurs de psychiatrie de l'Essonne. Le CHSF est l'établissement support du GHU Île-de-France Sud qui inclut le CH d'Arpajon et le CH Sud-Essonne.

Avec près de 5 200 naissances par an, le CHSF dispose d'une maternité de niveau 3 parmi les plus dynamiques en Île-de-France.

Ses missions de recours en gynécologie-obstétrique sont :

- La prise en charge des grossesses pathologiques.
- Le diagnostic anténatal.
- La médecine de la reproduction et l'endocrinologie gynécologique.
- La chirurgie pelvi-périnéale.
- La prise en charge de l'endométriome.
- Et l'oncologie gynécologique et mammaire.

DESCRIPTION DU SERVICE DE GYNÉCOLOGIE-OBSTÉTRIQUE DU CHSF

Le secteur d'obstétrique sous la responsabilité d'un médecin responsable d'Unité Fonctionnelle comporte :

- Une unité d'hospitalisation de suites de naissances : 69 chambres individuelles équipées pour l'accueil de la mère et de l'enfant.
- Une unité de grossesses à risques : 18 chambres individuelles.
- Une unité de consultations pré et postnatales et d'échographies obstétricales par des médecins et des sages-femmes.
- Une unité de Diagnostic Anténatal (DAN), en lien avec le Centre Pluridisciplinaire de Diagnostic de Clamart - Kremlin Bicêtre.
- Un service d'accueil des urgences maternité fonctionnant 24h/24.
- Un bloc obstétrical avec 10 salles de naissances dont une salle physiologique et 10 salles de bloc opératoires.

Des partenariats avec la CPAM de l'Essonne (PRADO), le service d'hospitalisation à domicile Santé Services, les maisons de santé pluridisciplinaires, les PMI et les sages-femmes libérales sont formalisés. Ils permettent d'assurer un suivi prénatal des patientes enceintes et un relai à domicile pour les sorties des accouchées et de leur enfant à partir du 3^{ème} jour.

Le secteur de chirurgie gynécologique, sous la responsabilité d'un PH responsable d'Unité Fonctionnelle, comporte :

- Une unité d'hospitalisation conventionnelle de 12 lits.
- Une unité de consultations de gynécologie, sénologie, colposcopie, échographie, hystérocopie diagnostique et infertilité.
- Un service d'accueil des urgences gynécologiques fonctionnant 24h/24.
- Un accueil sein pour le diagnostic du cancer du sein en lien avec les radiologues, oncologues, médecins anatomopathologistes.

Le nombre d'interventions en 2019 : 1 505.

Le taux d'interventions gynécologiques réalisées en ambulatoire est de 49 %.

Un centre de médecine de la reproduction et de PMA : sous la responsabilité d'un médecin responsable d'Unité Fonctionnelle.

- Ouvert en février 2021.
- Fonctionnant avec 1 médecin gynécologue-obstétricien, 1 médecin de gynécologie médicale et 1 biologiste.
- Chiffres d'activité 2021 : 100 interventions d'assistance médicales à la procréation.

L'ÉQUIPE MÉDICALE

Nombre de postes budgétés :

- PH temps plein : 7.
- PH temps partiel : 5 (3 praticiens à 50%, 1 praticien à 60% + 1 praticien à 40%).
- Assistants ou praticiens attachés associés temps plein : 9 + 1 praticien à 30%.

Le service possède l'agrément pour les internes du DES de GO et de médecine générale :

- 2 postes d'internes socle DES GO.
- 3 postes d'internes approfondissement DES GO.
- 4 postes d'internes (stagiaire associé, DFMS/DFMSA, FFI).
- 1 poste d'interne en médecine générale.

Le service détient l'agrément pour l'accueil d'un Docteur Junior en chirurgie gynécologique.

L'équipe de sages-femmes : 85 ETP sages-femmes.

L'équipe d'encadrement :

Une coordinatrice en maïeutique et 5 adjointes en charge de la coordination.

MISSIONS DU POSTE

Les missions sont les suivantes :

- Organiser les conditions de prise en charge performante en gynécologie-obstétrique en concertation étroite avec les praticiens et les cadres responsables des unités fonctionnelles.
- Organiser et participer aux staffs, assurer la planification des gardes et astreintes (sécurité et opérationnelle) dans le cadre de la permanence des soins.
- Organiser l'encadrement et la formation des étudiants et stagiaires.
- Participer et initier des projets de recherche clinique dans le cadre d'une Unité de Recherche Clinique développée. Possibilité de développement de la recherche en lien avec l'Université Paris-Saclay, le Génomole, l'Université d'Évry... qui collaborent avec le CHSF.
- Prendre en charge le développement de nouvelles techniques et la veille scientifique et réglementaire.
- Contribuer au développement de l'image scientifique du service.
- Faire évoluer le service vers l'intégration à l'Université Paris-Saclay.

APPORT DE LA DIRECTION

- Appui à la mise en œuvre de tous nouveaux projets et à la formation managériale si besoin.
- Possibilité de faciliter un emploi pour le ou la conjointe.
- Participation aux frais d'installation voire à la mise à disposition d'un logement pendant la période d'installation.
- Reconnaissance de temps médical non clinique pour les activités d'enseignement et de recherche.
- Formation continue pour le chef de service et son équipe.

STATUT & RÉMUNÉRATION

- Selon expérience et statut.

DIPLÔMES & EXPÉRIENCES

- Être praticien hospitalier titulaire du diplôme d'études spécialisées (post internat ou ACCA).
- Expérience souhaitée d'au moins 5 ans.
- MCUPH et/ou PUPH si possible.

COMPÉTENCES REQUISES

- Capacités et expériences organisationnelles et managériales.
- Capacités à travailler en équipe, à négocier et à gérer les tensions.
- Expertise du domaine.
- Adaptabilité et autonomie.
- Sens relationnel.



COMMENT CANDIDATER ?

Les candidatures sont à adresser à :

- Docteur Valérie CAUDWELL, Présidente de la CME du CHSF (valerie.caudwell@chsf.fr)
- Monsieur Gilles CALMES, Directeur du CHSF et du CHA (gilles.calmes@chsf.fr)
- Monsieur Antoine VALLAURI, Directeur des Affaires Médicales du CHSF et du CHA (antoine.vallauri@chsf.fr)

Pour tout renseignement complémentaire, s'adresser au

Dr Luc RIGNONNOT, Chef de service de gynécologie obstétrique : luc.rignonnot@chsf.fr

Pièces justificatives obligatoires à fournir

● Gynécologues ● Sages-Femmes



LE 1^{er} CHU D'AMAZONIE

La constitution du CHRU de Guyane représente une grande fierté pour ce territoire. Cette transformation, qui sera effective en 2025, implique une nouvelle organisation.

Par conséquent, de superbes opportunités professionnelles se dessinent pour venir renforcer les équipes territoriales médicales, maïeutiques et paramédicales.

Un cadre de vie unique

Seul territoire français situé en Amérique du Sud, la Guyane promet une expérience de vie hors du commun. La Guyane française est considérée comme une terre d'aventure. Sa faune incomparable et sa flore luxuriante en font un terrain de jeu incroyable pour les amateurs de nature.

La vie guyanaise est un étonnant mélange entre tradition et modernité au sein d'une population multi-ethnique. Ce mode de vie rendra cette expérience professionnelle authentique et inoubliable.



CONTRIBUER ET S'ÉPANOUIR

Le CH de Cayenne est aujourd'hui le siège du GHT de Guyane. Il préfigure ce CHRU qui s'étendra de Saint Laurent du Maroni à Cayenne en passant par Kourou, Maripasoula, Saint Georges et d'autres sites avancés.

Le CHRU assurera aussi bien les soins hospitaliers que l'activité externe et compensera la faiblesse actuelle de l'offre libérale. Intégrer le CHRU de Guyane est l'assurance de remplir des missions porteuses de sens, d'être véritablement utile, de se réaliser professionnellement et personnellement.

SPÉCIFICITÉS DES POSTES

Tous statuts médicaux.

Exercice multisites possible.

40% de vie chère, aides à l'installation, primes.

CONTACT

Mme Belin, Direction des Ressources Humaines
et de l'Attractivité Médicale
caroline.belin@ch-cayenne.fr

